

# KOMİTE ÇALIŞMALARI

## İŞYERİ TEMSİLCİLİKLERİ EŞGÜDÜM KOMİTESİ (İTEK)

1991 yılında yayımlanan ve 1999 yılında merkezi bir Eşgüdüm Komitesi oluşturma ihtiyacını karşılamak üzere değişiklik yapılan Mimarlar Odası İşyeri Temsilciliği Yönetmeliği gereği; 2000 yılından itibaren seçimleri yapılarak çalışmalara başlayan İşyeri Temsilcilikleri Eşgüdüm Komitesi (İTEK), 40. Dönemden itibaren sürekli bir komite çalışmasına dönüşmüştür.

Son yıllarda yapılan yasal düzenlemelerle, mimar, mühendis ve plancıların mesleki alanlarına müdahale edildiğini, müelliflik, telif hakları ve mesleğini yapma koşullarının olumsuz şekilde etkilendiğini görmekteyiz. Çalışan mimarların yetersiz olan özlük hakları ve yaşam standartlarının daha da geriye gittiğine; işsizleşme ve işlevsizleşmenin yeni mezunlarla birlikte hızla yaygınlaştığına şahit olmaktayız.

İşyeri Temsilciliği'nin (İTE) amacı, TMMOB Mimarlar Odası İşyeri Temsilciliği Yönetmeliği'nde şöyle tanımlanmaktadır: "Kamu ve özel sektörde çalışan mimarların; mesleki alanda gereksinmelerini karşılamak, mesleki uğraşlarını kolaylaştırmak, mesleki hizmetinin güvencelerini sağlamak ve korumak ile bu üyeler arasında mesleki dayanışma ortamı oluşturmak ve Mimarlar Odası ile doğrudan ilişkilerini sağlamak ve bu yolla meslek etiğini, kamu ve toplum çıkarlarını korumak, üyelerin demokratik, ekonomik ve özlük haklarını geliştirmek amacıyla İşyeri Temsilcilikleri kurulur."

Mimarlar Odası'nın 48. Dönem çalışma ilkeleri / amaçları doğrultusunda ve TMMOB Mimarlar Odası İşyeri Temsilciliği Yönetmeliği kapsamında Şubelerimizce İşyeri Temsilcilikleri; kamuda ve özel sektörde ücretli çalışan mimarların bulunduğu işyerlerinde, Mimarlar Odası birimleri veya üyelerin talepleri doğrultusunda temsilcilerin belirlenmesiyle kurulmaktadır.

Mimarlar Odası Genel Kurulu'ndan ve İşyeri Temsilcilerinin seçiminden sonra; TMMOB Mimarlar Odası İşyeri Temsilciliği Yönetmeliği gereği işyeri temsilcilerinin kendi arasından Mimarlar Odası İşyeri Temsilcilikleri Eşgüdüm Komitesi'ni seçmeleri gerekmektedir.

Bu kapsamda, 48. Dönem İşyeri Temsilcilikleri Eşgüdüm Komitesi çalışmalarına başlamadan önce; kamu veya özel sektörde çalışan mimarlar arasından, mimarlık ortamında mesleki dayanışmada bulunmak amacıyla, Şubelerimizden Mimarlar Odası İşyeri Temsilcisi seçimlerinin yapılması ve Genel Merkeze bildirilmesi talep edilmiştir. Ancak, işyeri temsilcileri bir araya gelememiş ve seçimli toplantı yapılamamıştır.

47. Çalışma Dönemi'nde Genel Kurul tarafından verilen görev çerçevesinde; mimarlık mesleğini farklı alanlarda ücretli çalışarak icra eden meslek mensuplarına yönelik mesleki hak ve yetkilerin korunması, çalışma koşullarının ve özlük haklarının iyileştirilmesi yönünde çalışmalar yapmak üzere kurulması planlanan "Ücretli Çalışan Mimarlar Çalışma Grubu" oluşturularak çalışmalarına başlamıştır.

Bu dönemde, oluşturulan Çalışma Grupları dışında çalışmalarını programında yer alan haliyle gerçekleştiremeyen İşyeri Temsilcileri Eşgüdüm Komitesi, önümüzdeki dönemde daha etkin bir şekilde devam etme temennisiyle çalışma önerilerini 49. Döneme aktarmıştır.